

Redegjørelse åpenhetsloven 2022



RørosBanken

Om RørosBanken

- Røros Sparebank



Banken har 49 fast ansatte medarbeider ved årets slutt. Av disse er alle medarbeidere tilknyttet ordinær bankdrift. I tillegg har banken inngått avtale om vaktmestertjeneste og kantine. Ved bankens avdelingskontor i Oslo er det 3 ansatte. I alt er det ved utgangen av 2022 45,7 årsverk i banken.

Banken har 12 medarbeidere som har passert 60 år. Det er god spredning i alderssammensetningen i banken.

Gjennomsnittsalderen er 48 år. Gjennomsnittlig ansiennitet i banken er 12 år. Dette illustrerer den stabiliteten og lange erfaringen som preger bankens arbeidsstokk.

Helt siden oppstarten for 180 år siden har gaver til allmennyttige formål blitt utdelt. Til dels betydelig midler i form av gaver. Da banken fylte 75 år i 1917 ble det avsatt et fond til et nytt sykehus på Røros. Beløpet tilsvarte 10 % av bankens egenkapital. De siste årene har Forstanderskapet i RørosBanken avsatt i

størrelsesorden kr. 2,3 millioner hvorav kr. 1,5 mill. til RørosBankens Næringsfond, kr. 500.000,- til styrets benyttelse for ulike prosjekter samt kr. 300.000,- til lag og foreninger. I tillegg kommer støtte til ulike prosjekter i form av sponsorvirksomhet i størrelsesorden kr. 4-5 mill. årlig.

I bankens forretningsidé heter det: RørosBanken tar samfunnsansvar. RørosBanken skal være en aktivstøttespiller innenfor finansielle tjenester og økonomisk rådgivning til enkeltpersoner, små og mellomstore bedrifter. Med en kombinasjon av individuell rådgivning og moderne nettløsninger har vi aktiv omsorg for din helhetsøkonomi.

I dag er RørosBanken et finanshus som tilbyr tjenester innenfor bank; innlån, utlån, forsikring, sparing og plassering, pensjon og betalingsformidling. Gjennom våre samarbeidspartnere kan vi i tillegg tilby leasing og factoring.

Banken sine hovedmarked ligger i fjellregionen rundt Røros og i Oslo. Banken operer i både personmarked og bedriftsmarkedet.

RørosBanken er aksjonær Eika Gruppen AS og en av alliansebankene i Eika Alliansen som består av rundt 50 lokalbanker, Eika Gruppen og Eika Boligkreditt. En samlet forvaltningskapital på om lag 450 milliarder kroner og 2500 ansatte gjør Eika Alliansen til en av de største og viktigste aktørene i det norske bankmarkedet. Med moderne digitale kundeløsninger og 170 bankkontorer i 114 kommuner er bankene i alliansen til stede avgjørende bidrag til vekst, utvikling og verdiskaping i sine lokalsamfunn.

Eikagruppens kjernevirksomhet er å sikre lokalbankene moderne, effektiv og trygg bankdrift gjennom gode og kostnadseffektive produkt- og tjenesteleveranser. Leveransene inkluderer en komplett plattform for bank-infrastruktur inkludert it, betalingstjenester og samhandlingsverktøy for bankenes ansatte og kunder.

Produktselskapene i Eika Gruppen - Eika Forsikring, Eika Kredittdbank, Eika Kapitalforvaltning og Aktiv Eiendomsmedling - leverer til bankene et bredt spekter av finansielle produkter, kommersielle løsninger og kompetansehevende tjenester. Eika Kundesenter og Eika Servicesenter leverer tjenester som sikrer lokalbankene økt tilgjengelighet og effektiv kommunikasjon med kundene.

RørosBankens forretningsidé:

RørosBanken tar samfunnsansvar. RørosBanken skal være en aktiv støttespiller innenfor finansielle tjenester og økonomisk rådgivning til enkeltpersoner, små og mellomstore bedrifter. Med en kombinasjon av individuell rådgivning og moderne nettløsninger har vi aktiv omsorg for din helhetsøkonomi.

Alltid ved din side.

Utover disse leveransene gir Eika Gruppen alliansebankene tilgang til kompetanseutvikling med Eika Skolen, virksomhetsstyring med Eika ViS, økonomi- og regnskapstjenester med Eika Økonomiservice og depottjenester med Eika Depotservice. I tillegg leverer Eika Gruppen tjenester innen kommunikasjon, marked og merkevare, bærekraft og næringspolitikk for å ivareta lokalbankenes interesser også på disse områdene.

Med god støtte i fra Eika Alliansen og produktselskaper ser vi lyst på fremtiden.

Bærekraft og samfunnsansvar i RørosBanken

Alltid ved din side

I RørosBanken sier vi at vi er «Alltid ved din side».

Det ønsker vi å fortsette å være i uoverskuelig fremtid og det er derfor vi fremover setter søkelyset på bærekraft!

Lokalbankens rolle vil fremover bli viktigere enn noen gang for å nå mål om et nullutslippssamfunn innen 2050. Vårt rådgivningstilbud og nærhet til kundene gjør oss til en nøkkelaktør i omstillingen av våre kunders interesse og søken etter hvordan de kan bidra med å velge riktig. Temaet bærekraft må implementeres enda sterkere i vår rådgivning, vi må rett og slett tørre å stille de riktige spørsmålene og krav vi som lokalbank har knyttet opp mot vår risiko. Konkrete eksempler er hvordan rådgiverne på bedriftsmarkedet vurderer kundene ut ifra et bærekraftsperspektiv ved behandling av lånesøknader og deltakelse på studier relatert til klimarisiko.

Banken forankret sin grønne strategi i styret ved utgangen av 2020. Banken valgte i 2021 å sette ned en egen bærekrafts gruppe som skal ivareta arbeidet med kompetanseheving i banken på området.

Vi startet med å bygge opp vår egen grønne balanse ved deltakelse i en grønn obligasjon som stiller klare krav til hva denne kan brukes til. I dag er denne obligasjonen lånt ut til grønne bygg, privat og næring, og vi tar sikte på å øke denne rammen i 2023.

I dag har banken ulike låneprodukter som skal stimulere til klimasmart atferd; lån til nullutslippsbil, grønt boliglån, klima-lån og grønne næringslån. Porteføljen vokser, spesielt på transport og grønt boliglån som er i ferd med å bli vanlige produkter i markedet. Lån til klimatiltak/grønt rehabiliterings-lån er et produkt vi har store forventninger til fremover, med lån til bl.a. energieffektiviserende tiltak som for eksempel etterisolering, utskiftning av dører og vinduer, balansert ventilasjon, solcellleanlegg m.m.

RørosBanken ble Miljøfyrtårnsertifisert i mai 2021, og vi kunne motta beviset på sertifiseringen fra ordføreren i Røros kommune. Dette er vår måte å vise våre kunder og samarbeidspartnere at vi tar bærekraft og miljøledelse på alvor.

FNs Bærekraftsmål

RørosBanken har valgt ut mål nr. 5, 8, 9, 11, og 16, hvor vi mener vi kan bidra mest og utgjøre en forskjell i de markedsområder som vi til enhver tid definerer.

Temaet bærekraft omhandler svært mye, og for bankens arbeid innen bærekraft handler det om å gjøre noe konkret, noe lokalt, og at det vi gjør skal være innenfor de til enhver gjeldende lover og regler som gjelder innen næringen.

Forankring av arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Banken har ikke tidligere vært omfattet av åpenhetsloven.

I 2021 utarbeidet banken en grønn strategi, og bærekraft ble virkelig satt på kartet i organisasjonen. Av FNs bærekraftsmål valgte banken ut 5 mål, med tilhørende delmål, der banken kan utgjøre størst forskjell. Målene banken valgte ut var:

- Bærekraftsmål 5: Likestilling mellom kjønnene
- Bærekraftsmål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst
- Bærekraftsmål 9: Industri, innovasjon og infrastruktur

- Bærekraftsmål 11: Bærekraftige byer og lokalsamfunn
- Bærekraftsmål 16: Fred og rettferdighet.

Bankens retningslinjer for bærekraftig virksomhet og samfunnsansvar omhandler hvordan virksomheten påvirker mennesker, samfunn og miljø. Det å skape verdier og være lønnsom er en del av bankens samfunnsrolle, og banken vil på denne måten bidra til vekst og utvikling i samfunnet. Det er ikke likegyldig hvordan banken tjener sine penger, valg av produkter og tjenester skal ikke gå på bekostning av mennesker, etikk eller miljø. Det er en selvfølge at banken etterlever gjeldende lover og forskrifter, og banken skal ha høy etisk bevissthet.

Banken skal ikke medvirke til brudd på menneskerettighetene, men støtte og respektere vern av internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Banken skal respekterer alle menneskerettigheter slik de er beskrevet i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og krever det samme av selskaper som det lånes penger til.

Videre har banken etablert en bærekraftsmodul som benyttes for kundearbeid og kartlegging av bærekraftsrisiko. Hensikten er å avdekke om kundene har et bevisst forhold til bærekraft, og hva det kan bety for kundens drift og lønnsomhet fremover. I tillegg må kunden besvare spørsmål knyttet til samfunnsansvar og selskapsstyring.

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold er godt forankret i interne retningslinjer og rutiner, og i organisasjonen.

Aktsomhetsvurderinger i RørosBanken

Eika Gruppen forestår flere større anskaffelser på vegne av Eika-bankene. Styret i Eika Gruppen har vedtatt policy for anskaffelser og utkontraktering samt oppdatert policy for bærekraft med krav om aktsomhetsvurdering av avtaler inngått av Eika Gruppen. Dette gjelder også for avtaler som inngås av Eika Gruppen på vegne av bankene.

Det følger av forarbeidene til loven at virksomheter vil kunne samarbeide om utførelsen av aktsomhetsvurderinger. (Prop 150 L 2020-2021 pkt. 8.2.3.3. side 67). Banken har gjennomgått og vurdert Eika Gruppens aktsomhetsvurderinger og vurderingen er at dette er av god kvalitet.

Banken gjennomfører løpende en kartlegging og vurdering av forretningsvirksomhet, leverandører og forretningspartnere. Bakgrunnen for vurderingene intern er medarbeiderundersøkelser, varslingssystemer, gjennomgang av arbeidsmiljø mm.

På generelt nivå vurderes risikoen for at banken forårsaker eller bidrar til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold som lav.

For mer informasjon om bankens arbeid med åpenhetsloven, oppfordres det til å henvende seg til 2050@rorosbanken.no.

Røros, 19.6.2023

Elektronisk signert

John Birger Tronsaune
styreleder

Nils Martin Tidemann
styremedlem

Cry Catrin Krokstad
ansattes representant

Trygve Rolseth
styrets nestleder

May Lisbeth H. Hamland
styremedlem

Lillian Sandnes
styremedlem

Siri Først
styremedlem

Even Kokkvoll
adm. banksjef



Alltid ved din side